

התמחות בניהול אסטרטגי של משאבי אנוש

שם הקורס: דיני עבודה

מספר הקורס: 209.6220

שם המרצה: ד"ר פאינה מילמן-סיון fmilmansivan@gmail.com

עוזר הוראה: גב' רותם דונביץ' rotemdunowicz@gmail.com

שעות הקורס: יום ו' בין השעות 11:00-14:00 (בשיעורים כפולים 08:30-14:00)

בחינה בתאריך 7.9.2018 בשעה X

שעת קבלה: בתיאום טלפוני מראש

טל': 04-8240678

דיני עבודה

מחזור ח' - כיתת חוחית

יולי-ספטמבר 2018

מטרות השיעור

קורס זה יציג מונחי יסוד וידע בסיסי בדיני העבודה בישראל. הקורס מדגיש את משפט העבודה הפרטי, תוך התמקדות בסוגיות נבחרות בהתאם לתחום הרלוונטי - ניהול משאבי אנוש. יילמדו גם נושאים רלוונטיים מתחום המשפט הקיבוצי, למשל תחום ההתארגנות הראשונית.

במסגרת השיעור נבחן כיצד מתמודד המשפט עם הסוגיות הבאות: מיהו עובד, זיהוי מעביד במצבים של יחסי עבודה מורכבים, מאפייניו הייחודיים של חוזה העבודה ושינויים בחוזה העבודה, פרטיות בעבודה, התניות המגבילות את חופש העיסוק, מעקב בעבודה - מהן זכויות וחובות המעביד בכל הקשור לתיבות דוא"ל ומעקב בכלל, סוגיית שעות עבודה ומנוחה, מהי אפליה בעבודה, מהי הטרדה מינית בעבודה - תוך דגש על חובות המעביד ומניעת אחראיות שילוחית, סיום יחסי עובד-מעביד, התארגנות ראשונית ועוד.

בסוף הקורס הסטודנטים יוכלו להבין את הרציונליים הבסיסיים של דיני עבודה, את המצב המשפטי הקיים בסוגיות הנלמדות, וכן ירכשו כלים (מושגי יסוד, הבנת צורת החשיבה המשפטית) שיוכלו לשרתם בהמשך לצורך הבנת מצב משפטי דינמי במציאות משפטית משתנה.

התמחות בניהול אסטרטגי של משאבי אנוש

דרישות השיעור

א. **השתתפות פעילה (תרומה לשיעור)** - השתתפות זאת חשובה במיוחד לאור הדגש שיינתן על רכישת כלי חשיבה משפטיים, "צורת המחשבה" המשפטית. צורת חשיבה נטמעת בצורה הטובה ביותר כאשר התלמידים מעורבים ככל הניתן בתהליך הלמידה. רכישת כלי חשיבה משפטיים הם חשובים במיוחד, שכן המצב המשפטי מטבעו משתנה כל העת, והכלים המחשבתיים יסייעו לסטודנטים להתמודד גם עם מצבים משפטיים בעתיד, תוך כדי יישום הנלמד במציאות, במהלך עבודתם.

ב. **בחינה** - עם תום תקופת הלימוד תתקיים בחינה אשר תקיף את החומר המצוי ברשימת הקריאה, חומר ההרצאות והדיונים אשר יתקיימו בכיתה.

הערכה

הערכה בשיעור זה תתבסס על הקריטריונים הבאים:

מבחן - 100%

א. מבוא ושלב הקבלה לעבודה

[א-1] משפט העבודה בישראל – התפתחותו ותכליותיו

רות בן ישראל, **דיני עבודה**, כרך א' עמ' 35-43.

רשות:

רות בן ישראל, **דיני עבודה**, כרך א' 162-164 (לנוחותכם, הסבר על הקיצורים המשפטיים המשמשים את המשפטים בהקשר לדיני עבודה).

[א-2] שלב הקבלה לעבודה - איסור אפליה ומאפייני חוזה העבודה

1. חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, סעיפים 1-2, 2א, 6, 8-10, 15(א)(ד).

2. דב"ע (ארצי) נו/3-129 **שרון פלוטקין נ' אחים אייזנברג**, פד"ע לג 481 (1997) רק את העמודים הבאים: החל מתחילת פסק הדין (עמ' 485) ועד עמ' 495, באמצע העמוד (עד הכותרת – על מי נטל ההוכחה).

3. חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, התשנ"ו-1996, סעיפים 1-7.

התמחות בניהול אסטרטגי של משאבי אנוש

רשות:

4. בגץ 1758/11 אורית גורן נ' הום סנטר (עשה זאת בעצמך) בע"מ (טרם פורסם, ניתן ביום 17.05.2012) (פסקאות 24-25 בלבד).

ב. חוזה העבודה, שינוי חוזה וזכות היתר הניהולית של המעביד

[ב-1] הודעה על תנאי עבודה

1. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.

[ב-2] זכות היתר הניהולית ושינוי החוזה

1. בגץ 239/83 מילפלדר נ' בית הדין הארצי לעבודה, פ"ד מא(2) 210 (1987), עמ' 212-218 בלבד (פסקאות 1-11 בלבד בפסק דינו של השופט ברק).

2. תב"ע (ארצי) מח/2-3 גנני נ' אמירים - מושב עובדים של צמחונים וטבעוני להתיישבות חקלאית שיתופית בע"מ, פד"ע יט(1) 419, פסקאות 7-13 בלבד (1988).

3. דיון (ארצי) נד/3-86 יוחנן גולן נ' אי.אל.די בע"מ, פד"ע כז(1) 270, פסקאות 1-2, 10-12 (1994).

ג. יחסי עובד - מעביד: זיהוי והשלכות

[ג-1] יחסי עובד מעביד - זיהוי העובד השכיר (בניגוד לעצמאי, מתנדב)

בג"צ 5168/93 שמואל מור נ' בית הדין הארצי לעבודה וגדעון אנגל, פ"ד נ(4) 628, עמ' 645-660.

[ג-2] יחסי עובד מעביד - כשעצמאי מתברר בדיעבד כעובד, הסכמי קיזוז והשבה

ע"ע (ארצי) 10-11-3575 ענת עמיר נ' חברת החדשות הישראלית בע"מ (פורסם בנבו, 21.1.15). פסקאות 1-2, 23-26.

[ג-3] יחסי עובד מעביד - המעביד במערכת יחסי עבודה מורכבת

1. ע"ע (ארצי) 410/06 המוסד לביטוח לאומי נ' ראיד פאהום (טרם פורסם, ניתן ביום 2.11.2008). יש לקרוא את העובדות בפסקאות 1-15 לפסק דינו של השופט צור, ובנוסף את פסק דינו של הנשיא סטיב אדלר (עמ' 28-42).

2. חוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 סעיפים 1-3, 10, 11-18.

רשות:

1. חוק הגנת השכר (עיצום כספי), התשס"ט-2009 (אפשרות לחייב את מזמין השירות בעיצום כספי שהוטל על קבלן בתחומי האבטחה, ניקיון והסעדה).

התמחות בניהול אסטרטגי של משאבי אנוש

2. צו הרחבה בענף אספקת שירותי כוח אדם, י"פ 5326, עמ' 3872 (ניתן ב- 1.9.2004).
3. חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התוכנית הכלכלית לשנים 2009 ו-2010), התשס"ט-2009 (תוקן חוק העסקת עובדים באמצעות קבלני כוח אדם באופן שמחייב רישוי קבלני שירותים בענפים אבטחה וניקיון).

ד. סיום יחסי עובד-מעביד: שימוע ותרופות אחרות

1. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, סעיפים 1-10.
2. בג"צ 4485/08 **רבקע אלישע נ' אוניברסיטת תל אביב** (טרם פורסם, ניתן ביום 5.10.2009). יש לקרוא רק פסקאות 1-2 ופסקאות 10-19 כולל, לפסק דינה של כב' השופטת עדנה ארבל.

ה. סוגיות נבחרות בניהול עובדים

[ה-1] סוגיות נבחרות - אנשים עם מוגבלויות

1. [חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות](#), התשנ"ח-1998, פרקים כלליים ופרק התעסוקה (סע' 1-16).
2. בג"ץ 6069/10 **רמי מחמלי נ' שירות בתי הסוהר**, [פורסם בנבון], ניתן ביום 5.5.14, פסקאות 1-6, 23-28, 35 בלבד.

רשות:

3. שגית מור, "[תעסוקת אנשים עם מוגבלויות – מתיקון הפרט לתיקון החברה](#)", עיוני משפט ל"ה 97 (2012), עמ' 115-127.

[ה-2] סוגיות נבחרות - הטרדה מינית

1. חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח – 1998, סעיפים 1-9 כולל.
2. תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות המעביד), התשנ"ח – 1998, כולל תקנון לדוגמא לפי סעיף 7 (ד) (2) לחוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח – 1998.

[ה-3] סוגיות נבחרות – שעות עבודה ומנוחה

1. חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, סעיפים 1, 10, 16, 20, 22, 25, 30.
2. ע"ע (ארצי) 570/06 **עו"ד עמוס אגרון נ' עו"ד זיוה כץ** (טרם פורסם, ניתן ביום 14.10.07), פסקאות 1-2 (כלומר, מה שנמצא תחת הכותרת – פתח דבר), וכן פסקאות 8-13 בלבד.

[ה-4] סוגיות נבחרות - תניות המגבילות את העיסוק

- ע"ע 164/99 **דן פרומר נ' רדאגרד בע"מ** פד"ע לד, 294, פס' 1-2, 14-17, 22 (1999).

התמחות בניהול אסטרטגי של משאבי אנוש

[ה-5] סוגיות נבחרות - מעקב אחרי עובדים ותיבות דוא"ל

1. חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, ס"ח 128, סעיפים 1-6, 18.
2. ע"ע 90/08 טלי איסקוב ענבר – הממונה על חוק עבודת נשים (ניתן ביום 8.2.11), פסקאות 37-43 בלבד.

ו. משפט העבודה הקיבוצי - כללי יסוד בהתארגנות ראשונית

1. חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, סעיפים 1-4, 13-16, 33-ח33 יד.
2. עס"ק (ארצי) 25476-09-12 הסתדרות העובדים הכללית החדשה נ' פלאפון תקשורת בע"מ, פס' פתיחה, ופסקאות 81-82 בלבד.