

אוניברסיטת חיפה – החוג למנהל עסקים

ניהול ארגונים – 17 5075 011

כיתת כרמל

מאי - יולי 2017

מרצה: ד"ר מיכל בירון

שעת קבלה- בתיאום מראש באמצעות דוא"ל: mbiron@univ.haifa.ac.il

מטרות הקורס

הקורס נועד להקנות למשתתפים ראייה רחבה וכוללנית של ניהול משאבי אנוש מנקודת ראות אסטרטגית. במסגרת הקורס נסקור את התפתחות החשיבה הניהולית ונכיר מאפיינים המעצבים את סביבת העבודה בימינו והשלכותיהם על מהות ניהול הארגון וניהול מערך משאבי אנוש. כמו כן יידונו שיטות וכלים מרכזיים בניהול משאבי אנוש והקשר המורכב שבינם לבין אפקטיביות ארגונית.

מבנה הקורס

הקורס מורכב מהרצאות בהן יוצגו היבטים תיאורטיים ויישומיים באמצעות דוגמות, סרטים וסימולציות. חלק ניכר מן ההרצאות יתבסס על דיונים ולכן נדרשת השתתפות פעילה. במידת האפשר, תשולב הרצאת אורח.

דרישות הקורס

- השתתפות פעילה בהרצאות (דיונים, סימולציות וכו') - 10%.
- עבודה קבוצתית (קבוצות של 3-4 סטודנטים): כתיבת עבודה בנושא תהליך גיוס/מיון/תגמול/הערכת ביצועים + הצגה בכיתה במהלך השיעור אחרון (30%). יש להגיש את העבודות באופן אלקטרוני עד השיעור האחרון.
- בחינה סופית (60%). הבחינה תכלול את חומר ההרצאות והקריאה, בהתאם לכתוב בסילבוס.

תכנית הקורס

נושא ההרצאה	תאריך	#
פתיחה ומבוא: התפתחות החשיבה הניהולית; סביבת העבודה במאה ה-21; התפתחות היסטורית של ניהול משאבי אנוש: מניהול כ"א ועד לניהול הון אנושי; משאבי אנוש כשותף אסטרטגי.	16/05/2017	1
כנס משולם.	23/05/2017	2
מיון וגיוס עובדים- מדיניות וכלים.	06/06/2017	3
הרצאת אורח: פרופ' פרנקו פרקרולי (איטליה): סוגיית הגיל במקומות עבודה: סטראוטיפים, ניהול קריירה בשלבי חיים מאוחרים, מאפייני עבודה לעובדים מבוגרים.	13/06/2017	4
מדידת ביצועים וניהולם.	20/06/2017	5
תגמולים והטבות.	27/06/2017	6
ניהול קריירה; פיתוח עובדים; פיתוח מנהלים; למידה ארגונית; ניהול ידע; ניהול משאבי אנוש בעתות משבר.	04/07/2017	7
מצגות סטודנטים.	11/07/2017	8

חומר קריאה

הרצאה 1:

- Lemmergaard, L. (2009). From administrative expert to strategic partner. *Employee Relations*, 31, 182-196.
- Wright, P.M., & Snell, S.A. (2005). Partner or guardian? HR's challenge in balancing Value and values. *Human Resource Management*, 44, 177-182.

הרצאה 3:

- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2004). *Fundamentals of human resource management*. New-York: McGraw Hill, Chapters 5 & 6, pp. 134-170.

הרצאה 5:

- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2004). *Fundamentals of human resource management*. New-York: McGraw Hill, Chapter 8, pp. 238-266.

הרצאה 6:

- Colella, A., Paetzold, R.L., Zardkoohi, A., & Wesson, M.J. (2007). Exposing pay secrecy. *Academy of Management Review*, 32, 55-71.

הרצאה 7:

- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2004). *Fundamentals of human resource management*. New-York: McGraw Hill, Chapter 9, pp. 273-307.
- Chadwick, C., Hunter, L.W., & Walston, S.L. (2004). Effects of downsizing practices on the performance of hospitals. *Strategic Management Journal*, 25, 405-427.