

מרצה: גב' דורין ברבי ליבוביץ

מייל: [dorinblb@gmail.com](mailto:dorinblb@gmail.com)

שעות קבלה: בתיאום מראש

## סדנת חדשנות (6235) תקופה מס' 7 – כיתת יסעור

### מבוא

**חדשנות**, על אף היותה BuzzWord, היא אינה כל דבר. למעשה זוהי נישה המושתתת על עקרונות תיאורטיים ומודלים פרקטיים, אשר אומנם ניתן ליישם לגבי כל מוצר וארגון (עסקי וגם חברתי). אך לשם כך נדרשת הבנת עקרונותיה.

### מטרת הקורס ותוצריו

להקנות ידע פרקטי ותיאורטי בנושא חדשנות, לרבות התנסות מעשית ובנייה של אבות-טיפוס סביב אתגרים שיעלו מקרב הסטודנטים בקורס.

### אופי הקורס ומהלכו

הקורס יועבר ב-4 מפגשים, בהם יתבצע תחילה הסבר תיאורטי על התחום והקניית ידע בסיסי. לאחר מכן, משתתפי הקורס יתחלקו לקבוצות אשר יעבדו בשיתוף פעולה סביב אתגר שברצונם לפתור, וזאת על ידי שימוש בכלי טכנולוגי שילמד בקורס.

יש לציין, כי לאורך הסדנה יילמדו באופן תיאורטי טכנולוגיות שונות, כגון בינה מלאכותית, מאגרי מידע (DATA) ולמידת מכונה. הסטודנטים יתנסו בכלים לתכנון ולעיצוב טכנולוגיות דיגיטליות, כדוגמת: **הדפסה בתלת-ממד**, **אפליקציות ובניית אתרים**. כך כל סטודנט/ית יוכלו לפתח ולתכנן בסוף הקורס אב-טיפוס המתבסס על אחת מהטכנולוגיות הללו.

### אין צורך בידע מקדים.

### אתר הקורס וגישה לחומרי לימוד:

כלל תוכני הקורס, יימצאו בצורה מקוונת באתר הקורס במודל (Moodle).

### דרישות הקורס:

- תרגיל 1: ניסוח אתגר.
- תרגיל 2: בניית מודל.
- מחשב עם חיבור לאינטרנט לביצוע תרגילים.
- מצלמה במצב מקוון (פתוח) לאורך השיעורים.

מבנה הקורס:

שיעור	נושאי משנה	תרגיל בית	כלי נלמד
שיעור ראשון - 8.1.21 08:30	הכרת ההבדל בין בעיה לאתגר ולמידת מודלים של חדשנות - שיעור זה יתמקד בהפיכתן של בעיות ארגוניות לאתגרים, ובכך יצירת פוטנציאל-הזדמנויות עסקי וארגוני. הכרה מעמיקה של מודל חדשנות פתוחה, שדוגל בהטמעת רעיונות ופתרונות חיצוניים, עם דגש על קווים מנחים, קריטריונים לתעדוף וישימות. מודל חדשנות סגורה עם דגש על איתור אתגרים פנים-ארגוניים, "סקאוטינג חיצוני", בניית פלטפורמה לעידוד העובדים ליצירת ideation פנים-ארגוני, פוטנציאל מסחור ופיתוח רעיונות.	תרגיל 1: אפיון אתגר.	כלי לזיהוי אתגרים בבעיות שונות
שיעור שני - 15.1.21 11:00	כיצד מפתחים POC - למידה מעשית והתנסותית ב: <ul style="list-style-type: none"> <li>תוכנה למידול במדפסת תלת-ממד</li> <li>תוכנה לבניית אפליקציות</li> <li>תוכנה לבניית אתרי אינטרנט</li> </ul> <b>הרצאת אורח: פיתוח תרבות ארגונית המעודדת חדשנות</b>	תרגיל 2: כל קבוצה תבנה אב-טיפוס על בסיס אחת התוכנות שנלמדו בשיעור.	Tinkercad Swiftic WIX
שיעור שלישי - 22.1.21 08:30	<b>התנסות מעשית בסדנת SPRINT -</b> בסדנה זו יילמד תהליך של 5 שלבים, המספק דרך לענות על שאלות עסקיות קריטיות באמצעות תכנון, יצירת אב-טיפוס ובדיקת רעיונות מול לקוחות. תוך זמן קצר, ביעילות גבוהה ובעלות נמוכה, עם דגש על "חשיבה מחוץ לקופסה".		SPRINT
שיעור רביעי - 29.1.21 11:00	<b>השיעור יחולק ל-3 חלקים:</b> <b>חלק א'</b> (כ-20 דקות) - הצגת התוצרים ע"י הקבוצות. <b>חלק ב'</b> - מקרי בוחן ללמידה. <b>חלק ג'</b> - 6 הוורטיקאליים לקידום חדשנות בארגון + TOOLKIT למשתתף בפיתוח חדשנות ומילון BUZZ WORD		ערכת TOOL KIT

\*\* מלבד השעות הפרונטליות, יתקיימו שעות פגישה פתוחות לקבוצות השונות בתיאום מראש

## הנחיות להצגה סופית:

כל קבוצה תתבקש להציג בצורה יצירתית את התוצר שלה.  
קווים מנחים כלליים להצגה: הסבר על האתגר, הפוטנציאל, הערך המוסף לפתרון (אב הטיפוס).

## קריאת רשות (מומלצת):

1. Yun, J. J., Zhao, X., Jung, K., & Yigitcanlar, T. (2020). The culture for open innovation dynamics.
2. Bogers, M., Chesbrough, H., & Moedas, C. (2018). Open innovation: research, practices, and policies. *California management review*, 60(2), 5-16.
3. Nambisan, S., Siegel, D., & Kenney, M. (2018). On open innovation, platforms, and entrepreneurship. *Strategic Entrepreneurship Journal*, 12(3), 354-368.
4. Magistretti, S., Dell'Era, C., & Doppio, N. (2020). Design sprint for SMEs: an organizational taxonomy based on configuration theory. *Management Decision*.
5. Southall, H., Marmion, M., & Davies, A. (2019). Adapting Jake Knapp's design sprint approach for AR/VR applications in digital heritage. In *Augmented reality and virtual reality* (pp. 59-70). Springer, Cham.
6. Wallo, A., Kock, H., & Nilsson, P. (2016). Setting the stage for innovation: towards a conceptual model of the HR-innovation link. *International Journal of Human Resources Development and Management*, 16(1-2), 100-120.
7. Lepner, I. (2018). HR can contribute to innovation: HR innovation. *HR Future*, 2018(Feb 2018), 20-23.
8. Yun, J. J., Jeon, J., Park, K., & Zhao, X. (2018). Benefits and costs of closed innovation strategy: Analysis of Samsung's Galaxy Note 7 Explosion and withdrawal scandal. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 4(3), 20.
9. Kratzer, J., Meissner, D., & Roud, V. (2017). Open innovation and company culture: Internal openness makes the difference. *Technological Forecasting and Social Change*, 119, 128-138.
10. Zhuang, S. Y., & Zhao, S. Open innovation and closed innovation in organizations (Differences, principles, benefits and perspectives).